КОМИТЕТ ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_

**О внесении изменений в приказ Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 20.02.2020 № 3 «Об установлении размера стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области, на 2020 год»**

В целях приведения нормативных правовых актов Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 20.02.2020 № 3 «Об установлении размера стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области, на 2020 год» следующие изменения:

1) изложить преамбулу приказа в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 6.3 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение), приказываю:»;

2) пункт 2 приказа изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить объем средств на установление стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области, в размере, не превышающем 100 процентов от суммы окладного фонда по учреждению.

Годовой фонд оплаты труда прочих работников государственных казенных учреждениях, подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области, определяется по формуле:



где:

МДОi - минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по ПКГ, КУ, должности, не включенной в ПКГ, по i-й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с [пунктом 2.5](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCC5A50FA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N) Положения;

КТi - повышающий коэффициент специфики территории по i-й штатной единице ГКУ, определяемый в соответствии с [пунктом 2.10](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCC5658FA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N) Положения;

ККi - плановый повышающий коэффициент уровня квалификации по должности, соответствующей i-й штатной единице ГКУ;

ПКi - плановое соотношение постоянных компенсационных выплат по должности, соответствующей i-й штатной единице ГКУ, и должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), определяемых в минимальных (рекомендуемых) размерах, установленных [пунктами 3.1](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCE5F5CFA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N), [3.3](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCE5E51FA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N), [3.4](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCE5C5AFA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N), [3.10](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCE595EFA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N) - [3.13](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FDCE585AFA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N) Положения;

РК - расчетный годовой объем компенсационных выплат работникам ГКУ за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

КД - расчетный годовой объем компенсационных выплат работникам ГКУ за выполнение регулярных дополнительных работ, не предусмотренных при формировании должностных окладов (окладов, ставок заработной платы). В части работ, перечисленных в [приложении 15](consultantplus://offline/ref=B9214C07D3FB5CAA16BE252EEB10502B3AA7153BDD30E6B6F7AD4D1E24839E6CF5FA6327A5FFCD5B5FFA025EAE6F518AA90F93CDA9078C47BAl5N) к Положению, значения показателя КД определяются исходя из минимальных размеров выплат, установленных указанным приложением;

СТ - плановое соотношение стимулирующих выплат и базовой части заработной платы для прочих работников ГКУ.

Значения показателей КК, ПКi, РК, КД, СТ не может превышать 100 процентов от суммы окладного фонда по учреждению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета А.Степин